

## Lokal lönebildning, vad ska jag tänka på

---

- Medarbetarsamtal/utvecklingssamtal/målsamtal. Finn formerna med arbetsgivaren. Regelbundet, minst 2 ggr/år för att sätta mål och kunna följa upp dem
- Befattningsstrukturen, se till att den blir tydlig. Hur värderas respektive befattning, varför.
- Lönestatistik, finns t ex på Saco lönesök. Det gäller att hitta så jämförbara befattningar som möjligt. På större arbetsplatser kan det vara rimligt att ta fram statistik lokalt, lönespann för olika typer av befattningar är ett exempel.
- Lönekriterierna är viktiga, vad värderas på respektive befattning.
- Utbildning för de som ska hålla lönesättande samtal, helst partsgemensam
- Kom ihåg att alla, även sjukskrivna och föräldralediga ska kallas till lönesamtal enligt Spårtrafikavtalet.
- Kommunikation, säkerställ att medlemmarna vet vad som väntar och hur TJ kan bistå
- Sätt ramarna i förhandling med arbetsgivaren; strukturella åtgärder, ev pottdiskussioner, metod, kontrollera om det kan finnas några könsrelaterade löneskillnader, hur ska uppföljning genomföras
- Beroende på vad ditt avtal säger genomförs lönerevision antingen i traditionella förhandlingar eller genom lönesättande samtal med åtföljande förhandling.
- De nya lönerna fastställs i ett kollektivavtal mellan parterna.
- Följ gärna upp revisionen; ingenting är så bra att det inte kan bli bättre